

Согласовано  
Руководитель  
МКУ «Управление образования»  
Е.М. Бурбукина

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Согласовано  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
И.О. Журавский

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Утверждено

Директор  
МБОУ «Усть-Кемская СОШ № 10»  
Ю.Л. Прудников

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Дополнение к «Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Усть-Кемская средняя общеобразовательная школа №10»»

Изменение в Положение об оплате труда в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 №10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района»:

- пункт 4.6. Раздела 4 Примерного положения изложить в новой редакции «Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.6 настоящего раздела, специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.6.1 настоящего раздела.»;

- в пункте 4.10 раздела 4 Положения цифры «29 236» заменить цифрами «34 636». 2. Настоящее изменение к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Кемская средняя общеобразовательная школа №10» вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024

Раздел 4 Примерного положения дополнить пунктом 4.6., подпунктом 4.6.1. следующего содержания:

«4.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.6.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается

на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (8)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (9)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»»;

- пункт 6.1. Раздела 6 Примерного положения дополнить подпунктами 6.1.1., 6.1.2. следующего содержания:

«6.1.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

6.1.2. Руководителю учреждения, его заместителю порядок начисления специальной краевой выплаты, установленной пунктом 6.1.1. настоящего раздела, осуществляется в порядке, размерах и условиях, предусмотренных пунктом 4.6.1. настоящего Примерного положения.»;

- приложение № 6 Примерного положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования), применяется к правоотношениям с 01.01.2024 года и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края. Подпункты 4.6.1, 6.1.2. настоящего постановления действуют до 31.12.2024 года включительно.

Дополнение к приложению №6  
к положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Усть-Кемской средней  
общеобразовательной школы № 10»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их  
осуществления, критерии оценки результативности и качества  
деятельности учреждений для работников  
учреждения**

	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия (показатели)		Количество баллов от 1 до 10 баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	Результаты одарённых детей в образовательном процессе.	Результаты участия в дистанционных конкурсах, олимпиадах и др. по приказу директора	Призёры и победители	(Победители, призеры ИЛИ участие)
			Уровень муниципалитета	3б./1б.
			Уровень региона	6б./2б.
			Уровень России	10б./3б.
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
		Участие в работе РМО (во внерабочее время)	Очное	1б.
		Выступление на РМО	Дистанционное	2б.
			Очное	4б.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды образовательной организации	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства для обучающихся (ШСК, школьный театр, медиацентр и др.) (отчет о проделанной работе)	5б.
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Каждое организованное мероприятие	1б.

			Доля обучающихся, вовлеченных, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов (не менее 10%)	1б. (в месяц)		
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Каждое организованное мероприятие	1б.		
			Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/ образовательной организации/ муниципалитета (Не менее 10%)	Класс	1б.	
				Школа	2б.	
				Район	3б.	
				Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием (не менее 50%)	1б. (раз в год)	
				Доля обучающихся, снятых с различных видов учёта (не менее 20%) (отчет о проделанной работе)	2б. (раз в год)	
			Совместно с социальным педагогом проработана система индивидуального сопровождения и наставничества (план работы) (отчет о проделанной работе)	2б.		
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическим и	Результаты совместной работы советника	1б.		

	<p>работниками образовательной организации по реализации программы воспитания</p>	<p>с педагогическими работниками образовательной организации (учителями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания (каждое совместное мероприятие) (отчет о проделанной работе)</p>	
	<p>Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся</p>	<p>Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником (не менее одного партнера) (отчет о проделанной работе)</p>	26.
	<p>Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания</p>	<p>Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации</p>	16.

			программы воспитания (каждое совместное мероприятие) (отчет о проделанной работе)	
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее - РДДМ)	Поддержка создания первичного отделения РДДМ в образовательной организации (отчет о проделанной работе)	26.
			Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ (не менее 10%) (отчет о проделанной работе)	16. (в месяц)
			Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России» (за каждый класс) (отчет о проделанной работе)	16. (раз в год)
		Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива (не менее 10%) (отчет о проделанной работе)	16.
			Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов. (не менее 4 обучающихся) (отчет о проделанной работе)	26.
		Создание Центра детских инициатив	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи	16.



			и инициативы (не менее 5%) (отчет о проделанной работе)													
			Количество мероприятий, проведенных по инициативе Обучающихся (за каждое мероприятие) (отчет о проделанной работе)	26.												
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (не менее 10%) (отчет о проделанной работе)	16.												
		Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях *участники мероприятий подготовлены советником	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Район</td> </tr> <tr> <td>Уча стие 16</td> <td>При зер/ поб едит ель 36.</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Регион</td> </tr> <tr> <td>Уча стие 36</td> <td>При зер/ поб едит ель 66.</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Россия</td> </tr> <tr> <td>Уча стие 66</td> <td>При зер/ поб едит ель 106.</td> </tr> </table>	Район		Уча стие 16	При зер/ поб едит ель 36.	Регион		Уча стие 36	При зер/ поб едит ель 66.	Россия		Уча стие 66	При зер/ поб едит ель 106.
Район																
Уча стие 16	При зер/ поб едит ель 36.															
Регион																
Уча стие 36	При зер/ поб едит ель 66.															
Россия																
Уча стие 66	При зер/ поб едит ель 106.															

		Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи (отчет о проделанной работе)	26. (раз в год)
	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет) (отчет о проделанной работе)	16.
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального,	Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	16.

	коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	всероссийского) уровня и т.д.)			
		Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов (отчет о проделанной работе)	2б. (раз в год)	
		Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах* *очно, заочно, дистанционно	Очно	
				Район	
				Уча	4б.
				Победа/призер	6б.
				Регион	
				Уча	5б.
				Победа/призер	8б.
				Россия	
				Уча	6б.
				Победа/призер	10б.
				Заочно, дистанционно	
				Район	
				Уча	2б.
				Победа/призер	3б.
		Регион			
		Уча	3б.		
		Победа/призер	4б.		

			Россия	
			Уча ствие	46.
			Поб еда/ при зер	56.
			Рай он	26.
	Профессиональн о-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально- общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	Реги он	46.
			Росс ия	106.
	Транслирование опыта практических результатов профессиональн ой деятельности, в том числе эксперименталь ной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	Рай он	26.
			Реги он	56.
			Росс ия	76.